

Formand

Thomas Bryan-Lund
24681487
tblund@dsb.dk

Næstformand

Jan Aasberg
24681578
jaasberg@dsb.dk

Kasserer

Poul Thomsen
24681304
pthomsen@dsb.dk

Bestyrelsesmedlem

Thorkil Sode
24681723
tsode@dsb.dk

Bestyrelsesmedlem

Henrik Jess
24681666
hjess@dsb.dk

VAGTTELEFON

24683043

Dansk Jernbaneforbund

36132500

www.djf.dk

djf@djf.dk

Refleksioner

Alle os, som har haft fornøjelsen af at have deltaget på et eller flere førstehjælpskurser har fået lært en grundsætning i udøvelsen af førstehjælp - nemlig:

STANDS ULYKKEN



STANDSULYKKEN

Det vender vi lige tilbage til.

I de seneste uger har vi set vores ledelse agere i nærmest panik over den "pludselige store afgang" af lokomotivførere i S-tog.

LPO S-tog har i flere år, advaret om konsekvenserne af eksempelvis konkurrencen med F&R i rekrutteringen af nye lokomotivførere, siden forrige transportminister med et flertal i ryggen annoncerede førerløse S-tog.

6 dage før gode kollegaer skulle på F&R efter at have ventet i 5 år, får de 8 ud af 18 pludselig den meget svært fordøjelige besked om, at de fastholdes på S-tog. Noget de alle har prøvet før. Sidst med underskrevne garantier på, at nu holdt datoen 2. september 2019.

Vi har nu set, hvad underskrevne garantier er værd i DSB. Kan man nogen sinde stole på noget mere i DSB?

Dette nyhedsbrev skal ikke udelukkende bare kunne læses som brok, så hvordan skulle ledelsen ellers have ageret, når nu situationen er nået så langt, at man dagligt reducerer i driften grundet personalemangel?

Man kunne have spurgt LPO S-tog og LPO DSB, om vi ville være med i en kampagne, hvor man kunne have spurgt vores gode kollegaer på F&R om de ville være med til at hjælpe dette hold, som havde ventet 5 år på skiftet, ved at lade sig udlåne til S-tog i 12 måneder.

I ovenstående sag, *kunne* man have sagt, at man ikke endnu engang ville udsætte medarbejdere, som i 5 år har måtte undvære kvalifikationstillæg og advancementsstillinger, for udsættelse.

Det ville have været en positiv historie i en tid med mangel på gode historier.

Tilbage til grundlæggende førstehjælp og stands ulykken.

Vi modtog alle et "ekstraordinært nyhedsbrev" fra ledelsen i går.

Lidt ned i teksten findes nedenstående afsnit:

"Af lidt mere langsigtede tiltag sætter vi lokalt i S-tog ind på at fastholde dig som lokomotivfører i S-tog dels ved at arbejde målrettet med din trivsel og din arbejdsglæde, dels ved at styrke tilliden og relationerne dig og os i S-togsledelsen imellem."

Det kunne ikke være mere forkert i forhold til indledningen. *Af lidt mere langsigtede tiltag, sætter vi lokalt..."* Det er akut, der skal sættes ind.

Det er NU, kære ledelse, hvis I vil stoppe blødningen af medarbejdere fra S-tog.

Det er NU, kære ledelse, at I skal stoppe med alle bortforklaringerne.

Det er NU, kære ledelse, vi loyale medarbejdere skal opleve, at DSB påskønner os.

Det er NU, kære ledelse, at I skal tage fat i os, som repræsenterer lokomotivførerne og finde løsninger. Tilbuddet er givet i dag til DSB.

Bliver det gratis - næppe. Er det nødvendigt? Det mener LPO S-tog!

